

STRATEŠKI OKVIR SKUPINE DEPAUL 2024. – 2029.



Homelessness has no place

TUN opisuje beskućništvo kao „duboki napad na dostojanstvo društvenu uključenost i pravo na život“, i „jednu od najgrubljih manifestacija siromaštva, diskriminacije i nejednakosti, koja pogađa ljude svih dobnih skupina, spolova i podrijetla“. UN Habitat procjenjuje da 1 od 5 ljudi diljem svijeta, poput Jodie (desno), trenutno živi u neadekvatnom smještaju i bilježi zabrinjavajući porast beskućništva tijekom posljednjeg desetljeća.

Utjecaj beskućništva najintenzivnije se osjeća na lokalnoj razini, a nikad više nego od strane samih ljudi koji to proživljavaju. Lokalni odgovori su ključni jer omogućuju detaljno razumijevanje specifičnih izazova i potreba s kojima se pojedinci suočavaju. To je srž načina djelovanja Skupine Depaul, naše organizacije se vode lokalno i imaju lokalnu upravu. Prvi UN-ov izvještaj o globalnom beskućništvu naglasio je da će globalna suradnja i dijeljenje znanja biti ključni u rješavanju problema beskućništva. Skupina Depaul je idealno pozicioniran za odgovor jer nam naša lokalno-globalna struktura omogućuje duboko razumijevanje pristupa koji djeluju lokalno i njihovo skaliranje globalno. To predstavlja neviđenu priliku za borbu protiv zabrinjavajućeg porasta beskućništva.

Znamo da je beskućništvo rastući globalni problem koji nadilazi geografske granice i pogađa gotovo svaku zemlju na planetu. Ono je istinski povezano s raznim ekonomskim, političkim i društvenim čimbenicima, uključujući siromaštvo, nedostatak pristupačnog stanovanja, fizičko i mentalno zdravlje, raspad odnosa, klimatske promjene, oružane sukobe i mnoge druge, što ga čini izazovnim i složenim problemom za rješavanje.

U Depaulu težimo odgovoriti na pitanje „što se mora učiniti“. Vrijeme je za hrabro i brzo djelovanje. Tijekom sljedećih šest godina (2024. - 2029.), slijedit ćemo ambiciozan lokalno-globalni plan za značajno povećanje broja ljudi diljem svijeta koji mogu ostvariti najosnovniju ljudsku potrebu - dostojanstvo i sigurnost mjesta koje mogu nazvati domom. Strategija će pokazati kako ćemo raditi na sprječavanju da ljudi postanu beskućnici i kako ćemo podržavati one koji već proživljavaju beskućništvo putem naših nacionalnih podružnica i globalnih partnerstava. Također će imati novi, posebni fokus na uzdizanju glasova onih koji su često zaboravljeni i zagovaranju promjena.

Kako bismo ovu ambicioznu stratešku viziju ostvarili, trebat će nam radikalno novo razmišljanje, spremnost na preuzimanje rizika i mudro ulaganje naših ograničenih resursa. Moramo biti vođeni lokalno, pokretni i posvećeni misli da jedno rješenje ne odgovara svima. Potrebno je učinkovito uključiti one kojima služimo i aktivno se angažirati s onima koji dijele našu predanost stvaranju društva u kojem svatko, diljem svijeta, ima mjesto koje može nazvati domom i udio u svojoj zajednici.

“Najteži dio je prihvaćanje da si beskućnik. Teško je shvatiti. To je svako jutro buditi se i shvatiti da nisam gdje želim biti u životu. Mi nismo brojevi. Mi smo ljudi. Mi smo ljudska bića. Prošli smo kroz toliko toga što nas je dovelo do beskućništva. Nitko nije izabrao biti na ulici.“

Jodie, korisnica
Depaul Irska

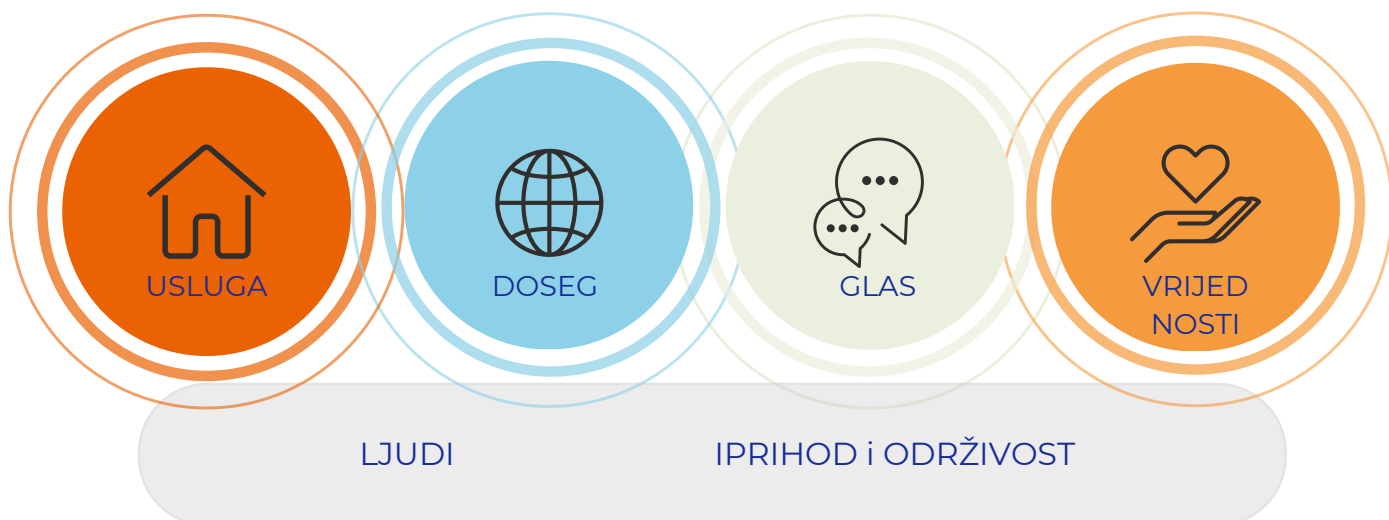
Naša misija je okončati beskućništvo i promijeniti živote onih koje je ono pogodilo.

Naša vizija je društvo u kojem svatko, diljem svijeta, ima mjesto koje može nazvati domom i udio u svojoj zajednici.

STRATEŠKI OKVIR SKUPINE DEPAUL 2024. – 2029.

Ukratko

- Što želimo postići?** Želimo okončati beskućništvo za više ljudi na više mjesta i promijeniti živote onih koji su njime pogođeni. Vođeni našim vrijednostima i međunarodnim standardima, pružat ćemo i dodatno jačati visokokvalitetne usluge; radit ćemo u partnerstvu kako bismo proširili učinkovita rješenja i povećali naš doseg; podići ćemo svijest o problemu beskućništva na globalnoj razini kako bismo promijenili percepciju i potaknuli sve na djelovanje.
- Što pružamo?** Kao Skupina, nastaviti ćemo davati prioritet onima kojima je najpotrebnije, fokusirajući naš rad na ljude i zajednice koje su najviše marginalizirane, imaju najsloženije potrebe, i gdje nedostatak usluga ozbiljno utječe na njihovu sposobnost da krenu prema stabilnijoj budućnosti. Složenost potreba ljudi koje podržavamo raste i mi ćemo biti korak ispred kako bismo predvidjeli promjene i odgovorili na nove potrebe.
- Zašto je to važno?** Beskućništvo je rastuća ljudska tragedija koja pogađa 1 od 5 ljudi na planetu i ozbiljno utječe na pojedince i zajednice u svakoj zemlji svijeta. Skupina Depaul je idealno pozicionirana da odgovori na brzo rastući broj ljudi koji se suočavaju s beskućištvom, spajanjem s lokalnim i globalnim akterima kako bi se ovo pitanje riješilo i podiglo na višu razinu.
- Kako ćemo to postići?** Identificirali smo strateške ciljeve unutar četiri prioritetne teme - usluga, doseg, glas i vrijednosti. Dva strateška osnaživača podupiru naše prioritetne teme - naši ljudi, kao i fokus na prihod i održivost koji će omogućiti ovaj rad.



STRATEŠKI OKVIR SKUPINE DEPAUL 2024.- 2029.

Naše prioritetne teme

Usluga

Inovacija i utjecaj

Nastavit ćemo pružati visokokvalitetne usluge usmjerene na osobe, podršku i stambena rješenja, omogućujući ljudima koji se suočavaju s beskućništvom ili se nalaze u opasnosti od istog da napreduju prema stabilnijoj budućnosti. Radit ćemo zajedno s našim korisnicima i ljudima iz Skupine na daljnjem razvoju modela koji se mogu prilagoditi globalno i detaljnije razmatrati koji su pristupi najučinkovitiji. Bit ćemo usmjereni na rezultate i temeljiti se na dokazima te ćemo koristiti podatke za osmišljavanje novih rješenja i povećanje učinkovitost naših usluga. Razvijat ćemo naše preventivne pristupe kako bismo smanjili nove i ponovljene slučajeve beskućništva, kao i naše odgovore na postojeća i nova prioritetna pitanja. Obuhvatit ćemo ravnopravnost, raznolikost i inkluziju u sve naše usluge.

Doseg

Suradnja i partnerstvo

Vođeni onima kojima služimo, ostat ćemo otvoreni za nove prilike kako bismo dosegli više ljudi kroz naš rad i nastojat ćemo proširiti naš doseg u nedovoljno opslužene zajednice putem naših postojećih podružnica u Europi i Sjevernoj Americi. Radit ćemo na provedbi lokalno vođenih pristupa kako bismo okončali beskućništvo za ljude koji ga proživljavaju ili su u opasnosti od njega u Srednjoj i Južnoj Americi, Africi, Aziji, na Bliskom istoku i Pacifičkoj regiji. Proširit ćemo globalnu mrežu Skupine, angažirati se s vjerskim zajednicama, uspostaviti nova partnerstva na lokalnoj, regionalnoj i međunarodnoj razini te poticati suradnju i učenje temeljenih na rješenjima temeljenim na dokazima.

Glas

Utjecaj i pojačanje

Podići ćemo pitanje beskućništva na globalnoj razini kako bismo potaknuli promjene u percepciji i potaknuli na djelovanje. Učinkovito ćemo voditi kampanje, komunicirati i širiti pitanje beskućništva i rješenja za njegovo okončanje. Da bismo to podržali, razvijat ćemo ulogu Depaul Internationala, podružnica i naših partnerstava s Institutom za globalno beskućništvo (Institute of Global Homelessness) i Savezom beskućnika Famvin (Famvin Homeless Alliance) kao vjerodostojnih globalnih i nacionalnih zagovaratelja za okončanje beskućništva. Kao Skupina, radit ćemo na tome da govorimo jednim glasom, jačanjem našeg zajedničkog brenda i uključivanjem onih kojima pružamo podršku na svim razinama.

Vrijednosti

Etos i izvrsnost

Naše vrijednosti su u središtu svega što radimo pa ćemo štititi i razvijati vinkovski etos i vrijednosti daljnjim ugrađivanjem u način na koji Skupina Depaul djeluje. Radit ćemo na jačanju uključenosti korisnika, omogućujući ljudima kojima služimo da doprinesu izradi i pružanju usluga te da utječu na donošenje odluka na svim razinama organizacije. Važno je da osiguramo da naše usluge i organizacija budu gostoljubive, dostupne i pravedne te ćemo štititi dostojanstvo svih ljudi. Također nastojimo integrirati ekološki odgovoran način razmišljanja u naše projekte i radnje te težimo povećanju našeg pozitivnog utjecaja na ljude i planet.

STRATEŠKI OKVIR SKUPINE DEPAUL 2024. – 2029.

Naši strateški pokretači

Ljudi

Naši ljudi su naš najvredniji resurs i ključni za provođenje naših vrijednosti u praksi i pretvaranje naših ambicija u stvarnost. Razvit ćemo strategije za ljude diljem Skupine kako bismo osigurali da naši zaposlenici i volonteri budu podržani ne samo u ostvarivanju naših ciljeva, već i u postizanju vlastitog potencijala. Radit ćemo na tome da se naši zaposlenici osjećaju i budu opravdano cijenjeni te ćemo ulagati u njihov profesionalni razvoj, osiguravajući stalne prilike za obuku diljem Skupine i na razini koju očekujemo. Osigurati ćemo da dobrobit bude prioritet za sve i uvesti ćemo mjere koje će pomoći našim ljudima da njihova dobrobit ne bude negativno pogođena njihovim radom. Njegovati ćemo radne kulture koje potiču rast, inovacije i uključivost. Unutar naših ljudskih resursa, radit ćemo na razvoju ulaganja, planiranju prijenosa funkcija i dobrim praksama.

Prihod i održivost

SigniZnačajno i održivo financiranje bit će ključno za našu sposobnost da ostvarimo naše ambicije; bit će potrebno veće ulaganje u stvaranje prihoda. Razvit ćemo čvrste strategije stvaranja prihoda koje naglašavaju dugoročnu održivost i usredotočuju se na pružanje najučinkovitijeg povrata ulaganja. I dalje ćemo biti usredotočeni na donatore u našem pristupu i nastojati ćemo izgraditi i održavati dugoročna partnerstva s donatorima koji dijele našu viziju svijeta u kojem svatko ima mjesto koje može nazvati domom i udio u svojoj zajednici. Također ćemo istražiti ulogu digitalne transformacije za Skupinu Depaul.

“Nemojte misliti da je mala stvar posvetiti se pomoći onih u nevolji.”